

Z Á S A D Y

pre tvorbu sociálneho fondu a pre použitie finančných prostriedkov zo sociálneho fondu pre zamestnancov obce Krná na rok 2016.

Časť I.

Článok 1

Všeobecné ustanovenia

1. Obec Krná (ďalej len zamestnávateľ) tvorí sociálny fond v rozsahu a za podmienok ustanovených zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v platnom znení a zákonom č. 253/1994 Z.z. v znení zákona č. 377/2015 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest.
2. Tieto zásady upravujú tvorbu a použitie sociálneho fondu zamestnávateľa a uplatňujú sa vo vzťahu ku všetkým zamestnancom vykonávajúcich práce vo verejnom záujme a vzťahu k starostovi obce.
3. Zamestnávateľom zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a výkone funkcie starostu obce sa na účely tohto predpisu rozumie obec Krná.
4. Za zamestnancov sa na účely tohto predpisu považujú fyzické osoby, ktoré vykonávajú práce vo verejnom záujme v pracovnom pomere – zákon č. 552/2003 Z.z. v platnom znení a starosta obce, ktorých zamestnávateľom je pre účely týchto zásad obec Krná.
5. Sociálny fond je fond, ktorý vytvára zamestnávateľ na realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o svojich zamestnancov v rozsahu a za podmienok ustanovených zákonom o sociálnom fonde.
6. O tvorbe a použití v súlade s platnou legislatívou rozhoduje zamestnávateľ po predchádzajúcom prerokovaní na obecnom zastupiteľstve a dohode so zástupcami zamestnancov
7. Súčasťou týchto zásad je rozpočet sociálneho fondu, ktorým sa určuje výška tvorby a použitie tohto fondu na rok 2016 .

Časť II.

Článok 1

Tvorba sociálneho fondu

1. Zamestnávateľ vytvára sociálny fond:
 - a) z povinného prídeltu vo výške 1% zo základu, ktorý je uvedený v bode 3 tejto časti
 - c) z ďalších zdrojov fondu (dary, dotácie, príspevky zamestnávateľa do fondu a pod.)

2. Povinný aj ďalší prídel podľa bodu 1 písm. a) a b) je súčasťou bežných výdavkov zamestnávateľa.
3. Základom pre výpočet prídelu podľa § 3 ods.1 písm. a) zákona o sociálnom fonde je súhrn funkčných plátov zúčtovaných zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a plat starostu obce na výplatu za bežný rok.
4. Zúčtovanie prostriedkov predstavujúce povinný aj ďalší prídel do fondu vykoná zamestnávateľ do konca druhého mesiaca po uplynutí bežného roku.

Časť III.

Článok 1

Rozhodovanie o použití sociálneho fondu

1. O použití prostriedkov sociálneho fondu v súlade s týmito zásadami rozhoduje zamestnávateľ po prerokovaní na obecnom zastupiteľstve a dohode so zástupcami zamestnancov do výšky vytvorených zdrojov a konkrétneho rozpočtu.
2. Zamestnávateľ môže po súhlase obecného zastupiteľstva v prípade nečerpania niektorej z položiek vykonať úpravu rozpočtu.

Článok 2

Použitie sociálneho fondu

1. Na stravovanie:

- a) Príspevok na závodné stravovanie sa poskytne ako nepeňažné plnenie, ktoré nepodlieha dani z príjmu, a to pre
 - zamestnancov obce vo výške 0,28 /1 stravný lístok
- b) Zamestnancovi sa poskytne na mesiac taký počet stravných lístkov, ktorý je zhodný s počtom pracovných dní po odpočítaní dovolenky, OČR, PN, plateného a neplateného voľna
- c) O počte vydaných stravných lístkov vedie zamestnávateľ evidenciu.

2. Na regeneráciu pracovnej sily:

- a) Na regeneráciu pracovnej sily sa ročne poskytne nepeňažný príspevok pre všetkých zamestnancov vo výške 2,00 €/zamestnanec. Každý zamestnanec v priebehu roka môže odčerpávať individuálne z tohto príspevku na regeneráciu ním zvolenou formou, napr. návštevou divadla, filmového predstavenia, koncertu a pod. V takomto prípade zamestnanec predloží príslušný doklad napr. vstupenku z podujatia, k preplateniu na obecný úrad. Ak zamestnanec v priebehu roka nevyčerpá „svoj“ príspevok na regeneráciu, v mesiaci november obdrží tento nepeňažný príspevok vo forme kupónu darček v príslušnej zostatkovej alebo celkovej hodnote. Takisto sa nevyklučuje čerpanie tohto príspevku v priebehu roka spoločnou akciou, organizovanou obcou.
- b) U novoprijatých zamestnancov v priebehu kalendárneho roka sa poskytnutie príspevku

úmerne kráti 1/12 za každý neodpracovaný mesiac. Rovnakým spôsobom bude poskytnutý alikvotne skrátený príspevok zamestnancom, ktorí ukončia pracovný pomer v priebehu kalendárneho roka v poslednej vyplatenej mzde.

- c) Zamestnancom pracujúcim na kratší pracovný čas sa príspevok bude krátiť pomernou čiastkou úmerne k rozsahu kratšieho pracovného času.
- d) Príspevok krátený úmerne k odpracovanej dobe v kalendárnom roku bude poskytnutý aj zamestnancom, ktorí v priebehu roka nastúpia do zamestnania po skončení rodičovskej dovolenky, skončení základnej, civilnej vojenskej služby a po uvoľnení na výkon verejnej funkcie resp. v priebehu roka nastúpia na rodičovskú dovolenku a na ostatné uvedené prerušenia výkonu práce (ak sa nepodieľajú na tvorbe sociálneho fondu z týchto dôvodov)
- e) Za regeneráciu pracovnej sily možno považovať:
 - vstupenky na kultúrne podujatia – (kino, divadlo,...)
 - vstupenky na športové podujatia
 - vstupenky do športových zariadení – (plaváreň, fitness,...)
 - rekondičné a rehabilitačné pobyty
- f) Čerpanie finančných prostriedkov na regeneráciu pracovnej sily sa bude priebežne sledovať u každého zamestnanca osobitne.
- g) Príspevok na regeneráciu pracovnej sily podlieha zdaneniu sadzbou vo výške 19%.

Časť V.

Článok 1

Záverečné ustanovenia

1. Čerpanie a rozdelenie sociálneho fondu bude zamestnávateľ priebežne sledovať a viesť o tom podrobnú evidenciu.
2. Zamestnávateľ 1 krát štvrťročne poskytne obecnému zastupiteľstvu správu o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.
3. Tieto zásady môže zamestnávateľ, v prípade potreby, meniť aj v priebehu roka po schválení obecného zastupiteľstva a dohode so zástupcami zamestnancov, pričom pri zmene zásad sa postupuje rovnako ako pri schvaľovaní. Každá zmena sa uskutoční písomne formou dodatku, inak je neplatná.
4. Platnosť týchto zásad môže byť predlžovaná aj na ďalšie roky bez dodatku alebo s aktualizovaným dodatkom.
5. Na každý ďalší rok sa tvorí nový rozpočet sociálneho fondu.
6. Objednávky a platobné poukazy na výdavky hradené z fondu podpisuje starosta obce.

7. Správu prostriedkov fondu vykonáva obecny úrad..
8. Platné zásady sú k dispozícii na nahliadnutie zamestnancom na obecnom úrade.
9. Tieto zásady sa nevzťahujú na zamestnancov, ktorí sa nepodieľajú na tvorbe sociálneho fondu.
10. Tieto Zásady boli schválené na Obecnom zastupiteľstve v Krnej dňa 18.03.2016

V Krnej dňa 18.03.2016

Drahomíra Hricová

.....
starosta obce

.....
zástupca zamestnancov